



# Hallgatói baleset-megelőzési szabályok

Kivonat az Egyetemi Munkavédelmi Szabályzatból

2021

## **I. Általános rendelkezések**

### **A Szabályzat hatálya**

#### **1. §**

- (1) A szabályzat hatálya kiterjed az egyetem valamennyi hallgatójára, oktatójára és a hallgatókkal való kapcsolatban az egyetem valamennyi egyéb munkakört betöltő alkalmazottjára.

## **II. Munkavédelmi oktatás**

#### **2. §**

- (1) A hallgatói balesetek megelőzésének egyik legfontosabb eszköze a munkavédelmi oktatás, felvilágosítás. A Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetemre beiratkozott valamennyi hallgatónak a tanév megkezdésekor általános elméleti munkavédelmi oktatáson kell részt vennie. Az oktatás során a hallgatókat tájékoztatni kell az egészségük és testi épségük védelmére vonatkozó, valamint az intézményre jellemző tűz- és munkavédelmi szabályokról, beleértve az egyetem által szervezett vagy felügyelt szolgáltatásra, rendezvényre vonatkozókat is. Az oktatási tematika szakmai tartalmát a Biztonsági Osztály hagyja jóvá.
- (2) Az elméleti munkavédelmi oktatás megismertetése a Neptun rendszeren keresztül történik beiratkozás után.
- (3) Az elméleti oktatás megtörténtének tényét és tudomásul vételét a hallgató a Neptun rendszerben beállított módon igazolja.
- (4) Az egyetemre már megkezdett tanév alatt érkező (pl. más felsőoktatási intézményből átvett) hallgatók esetében a munkavédelmi oktatás pótlásáról gondoskodni kell.
- (5) A veszélyforrások és a biztonsági szabályok, előírások változásairól az érintett hallgatókat tájékoztatni kell úgy, hogy a szükséges változtatások megtételére elegendő idő álljon rendelkezésükre.

#### **3. §**

- (1) A munkavédelmi oktatást valamennyi hallgató számára a tantervben kell előírni annál a tantárgynál, amelyhez az szervesen kapcsolódik. Az elméleti tárgyakba épített általános munkavédelmi ismeretek elsajátításáról a tantárgyi vizsga keretében kell a hallgatóknak számot adni.
- (2) A 2. §-ban és jelen szakasz (1) bekezdésében előírt oktatáson túl a laboratóriumi-, termeszési-, klinikai-, intézeti-, terep- és egyéb speciális gyakorlaton résztvevő hallgatók számára az első gyakorlati foglalkozás alkalmával kell a speciális, adott szakterületre vonatkozó munkavédelmi oktatást megtartani. Az oktatásban az általános ismereteken túl különös hangsúlyt kell fektetni az adott gyakorlat speciális körülményeiből adódó kockázatokra, veszélyforrásokra és az elsősegélynyújtási teendőkre, valamint a balesetek elkerülésének és az egészségkárosodási kockázatok csökkentésének lehetséges módjainak megismertetésére.
- (3) Gyakorlati foglalkozáson nem vehet részt az a hallgató, aki speciális gyakorlati munkavédelmi oktatáson nem vett részt.
- (4) A munkavédelmi oktatás megtörténtének tényét és a biztonsági szabályok tudomásul vételét a hallgató aláírásával igazolja. A jelenléti ívhez csatolni kell az oktatást tartó

(gyakorlatvezető) által aláírt munkavédelmi oktatási tematikát.

- (5) Amennyiben a szorgalmi időszak során a munkakörülményekben lényeges változás következik be, ismételt oktatást kell tartani.
- (6) A tantárgyi és gyakorlati munkavédelmi oktatás megszervezéséért és végrehajtásáért az illetékes tanszék (egyéb esetben az intézet) vezetője a felelős.
- (7) A gyakorlaton való kötelező részvétel előírásakor figyelembe kell venni a hallgató egészségi állapotát, különös tekintettel a sérülékeny csoportokra (terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők) és a megváltozott munkaképességű személyekre.
- (8) A Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetemen kívüli intézményben, üzemben folyó gyakorlati képzés esetén – külön megállapodás hiányában – a munkavédelmi oktatást a foglalkoztatónak (amennyiben ez nem lehetséges, a munkavégzést közvetlenül irányító személynek) kell megtartania.
- (9) A sportfoglalkozások előtt a foglalkozást tartó köteles a hallgatók figyelmét felhívni az általánostól eltérő veszélyforrásokra, illetve a balesetek megelőzésnek lehetséges módjaira.
- (10) A kollégiumok lakóit beköltözéskor a bentlakáshoz kapcsolódó tűz- és munkavédelmi oktatásban kell részesíteni. Az oktatásnak ki kell terjednie az elektromos és/vagy tűzveszélyes készülékek helyes használatára, valamint az esetlegesen bekövetkező balesetek során szükséges teendők ismertetésére is. Az oktatás történhet írásban vagy szóban, a hallgató által értett nyelven. Az oktatás megtörténtének tényét és a biztonsági szabályok tudomásul vételét a hallgató aláírásával igazolja. Az oktatás megszervezéséért és lebonyolításáért a kollégium igazgatója a felelős.

### **III. Védőeszközök, felszerelések biztosítása**

#### **4. §**

- (1) Az egyetemi hallgatókat bármely munkahelyen az adott munkakörben foglalkoztatott dolgozókkal azonos védőfelszereléssel és védőruházattal kell ellátni. A hallgatókat a számukra átadott védőeszközök helyes használatáról ki kell oktatni, és ennek tényét dokumentálni szükséges.
- (2) Az a hallgató, aki az előírt és részére biztosított védőfelszerelést figyelmeztetés ellenére sem használja, tovább nem foglalkoztatható.
- (3) Azokon a munkahelyeken, ahol védőoltás kötelező, annak hiányában a hallgató nem foglalkoztatható. A védőoltások beadása a foglalkozás-egészségügyi szolgálat feladata. A hallgatók kötelesek megjelenni a részükre előírt orvosi vizsgálaton.
- (4) A munkahelyeket úgy kell kialakítani, hogy a vonatkozó előírások szerint megfelelő számú és méretű szociális helyiség (pl. melegedő, pihenő, öltöző, tisztálkodó- és illemhely) álljon a hallgatók rendelkezésére. Folyamatosan gondoskodni kell kézmosási lehetőségről, az ahhoz szükséges tisztálkodási szerekéről és eszközökről. Fertőzésveszély fennállása esetén kézfertőtlenítőt (és szükség szerint bőrvédő szert) is kell a hallgatók számára biztosítani.
- (5) Amennyiben az adott munkavégzés jellegére vonatkoztatva a jogszabályi előírásokban meghatározott klíma biztosítása műszakilag nem megoldható, a hallgatók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedést (pl. pihenőidők beiktatása) kell tenni, illetőleg a dolgozókkal azonos mennyiségben az előírtaknak megfelelő minőségű védőitalt kell juttatni. A klímafeltételeket és egyéb előírásokat az egyetem Munkavédelmi Szabályzata tartalmazza.
- (6) Szabadtéri munkahelyen történő munkavégzés esetén biztosítani kell, hogy a hallgatók

védve legyenek a szélsőséges időjárás káros következményei ellen és veszély esetén biztonságosan el tudják hagyni a munkavégzés helyét.

- (7) Minden munkahelyen és műszakban a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.
- (8) A hallgatók csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően vehetnek részt a gyakorlatokon, melynek során kötelesek az alkalmazottakkal és diáktársaikkal együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.

## **IV. Rendkívüli tevékenység**

### **5. §**

- (1) Munkát csak olyan munkakörülmények között és időtartamban lehet végezni, hogy az a hallgató egészségét, testi épségét ne károsítsa. Abban az esetben, ha egy tevékenység végzésére nem a szokásos helyen, időben és módon kerül sor, vagy vészhelyzet megszüntetésére irányul, akkor az elrendelő vezető köteles kijelölni olyan személyt, aki munkavédelmi kérdésben jogosult intézkedni. A kijelölt munkavédelmi megbízott személyéről az érintetteket tájékoztatni kell.
- (2) A rendkívüli munkavégzéssel kapcsolatos munkavédelmi oktatást olyan felelős személy tarthatja, aki a rendkívüli helyzet sajátosságaival egyértelműen tisztába van. Az ilyen munkához a rendkívüli munkavégzés körülményeinek megfelelő védőfelszereléseket kell biztosítani.

## **V. Készülékek, berendezések, egyéb eszközök ellenőrzése**

### **6. §**

- (1) A gyakorlatok során a hallgatók által használt készülékeket, eszközöket a gyakorlatvezető minden foglalkozás előtt köteles munkavédelmi szempontból szemrevételezéssel ellenőrizni. Balesetveszélyes, sérült eszközzel, berendezéssel, készülékkel a hallgatók még közvetlen felügyelet mellett sem végezhetnek munkát.
- (2) Az elektromos berendezéseknél az előzőeken túl évenként villanszerelői ellenőrzést, valamint átalakítást követően vagy legalább háromévenként (közcélu kommunális- és lakóépület épület esetében hatévenként) érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatot kell végezni. Különös alaposággal kell odafigyelni a nagy igénybevételnek kitett elektromos készülékek, valamint a védőberendezések megfelelő műszaki állapotára.
- (3) Munkavégzéssel összefüggésben kizárólag a vonatkozó műszaki követelményeknek megfelelő, a biztonsági feltételeket kielégítő berendezések, gépek üzemeltethetők.
- (4) Veszélyes munkahely, technológia, munkaeszközök hatókörében hallgató felügyelet nélkül nem tartózkodhat.
- (5) Külön engedély nélkül tilos a kollégiumokban magántulajdonú hőfejlesztő készüléket használni.

## **VI. Hallgatói baleset bejelentése, kivizsgálása, nyilvántartása**

### **7. §**

- (1) Hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során bekövetkezett baleset munkabalesetnek minősül és a munkabalesettel azonos módon kell bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartani.
- (2) Hallgatói jogviszonyban nem a gyakorlati képzés során bekövetkezett baleset nem tartozik a Mvt. hatálya alá, ezért ezeket a baleseteket az egyetem nem köteles kivizsgálni és bejelenteni, kivéve akkor, ha baleset bekövetkezéséért az egyetem, mint intézmény elháríthatatlan felelőssége megállapítható.
- (3) Ha az egyetem hallgatóját külföldi szakmai gyakorlata során éri baleset, az egyetem köteles a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott rendben a bejelentési és nyilvántartási kötelezettséget teljesíteni.
- (4) Ha a baleset a hallgatót a szakképesítése megszerzéséhez szükséges gyakorlati képzés során nem az oktatási intézményben éri, munkáltatón az őt foglalkoztatót kell érteni. Ettől az intézmény és a foglalkoztató szerződésben eltérhet. A foglalkoztató munkáltató a hallgatókat ért minden munkabalesetről köteles az oktatási intézményt értesíteni, és a baleset kivizsgálásában való részvételét lehetővé tenni.
- (5) A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után az egyetem a törvényben foglaltak alapján nem köteles a munkabalesetet bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartásba venni.

### **8. §**

- (1) A hallgató az elméleti, vagy gyakorlati képzés során bekövetkezett balesetét, sérülését vagy rosszulletét haladéktalanul köteles jelenteni az oktatójának. Ha ebben önhibáján kívül akadályoztatva van, akkor a környezetében lévő személyeknek kötelessége ezt megtenni!
- (2) A foglalkoztatónak a munkaképtelenséggel járó munkabaleseteket haladéktalanul ki kell vizsgálnia és a kivizsgálás eredményét munkabaleseti jegyzőkönyvben kell rögzítenie.
- (3) Az adott gyakorlat vezetője minden tudomására jutott hallgatói balesetről vagy sérülésről köteles feljegyzést készíteni az erre a célra rendszeresített (tanszéki) baleseti naplóba.
- (4) A gyakorlat vezetésével megbízott személy minden bekövetkezett balesetet köteles bejelenteni az egyetem munkavédelmi szervezetének (VGI Biztonsági Osztály), illetve külső foglalkoztató esetében a foglalkoztató képviselőjének. A bejelentésnek tartalmaznia kell az alábbi adatokat:
  - a) a sérült neve (ideértve a születési nevet is), anyja neve, társadalombiztosítási azonosító jele (taj-száma), születési helye és időpontja, neme, állampolgársága, lakóhelye (lakcím);
  - b) a sérülés időpontját, helyszínét, jellegét, rövid tényállását;
  - c) a sérült ellátására tett intézkedést;
  - d) annak tényét, hogy a sérült folytatta-e a munkáját.
- (5) A munkáltatónak minden bejelentett, illetve tudomására jutott balesetről meg kell állapítania, hogy munkabalesetnek tekinti-e. A balesetet az egyetem által megbízott munkabiztonsági szakember, illetve külső foglalkoztatás esetén - egyéb megállapodás hiányában – a foglalkoztató által kijelölt személy vizsgálja ki és minősíti. A munkabaleset kivizsgálásába be kell vonni a gyakorlat vezetőjét, és az adott szervezeti egység munkavédelmi megbízottját is.
- (6) A munkabalesetek helyszínét, az azzal kapcsolatos berendezéseket, készülékeket stb. a helyszínen a kivizsgálás lezárásáig változatlanul kell hagyni, amennyiben a műszaki mentés ezt lehetővé teszi.
- (7) A hallgatói balesetek kivizsgálásán nyert adatok és megállapítások alapján a munkavédelmi szervezet kiállítja a „Munkabaleseti jegyzőkönyvet”, amelyből

megküld:

- 1 példányt a sérültnak vagy törvényes képviselőjének;
  - 1 példányt a foglalkoztatónak;
  - 1 példányt a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak;
  - 1 példányt a társadalombiztosítási kifizetőhelynek (OEP) abban az esetben, ha a hallgatószakmai gyakorlaton végzett munkájáért munkabért kap;
  - 1 példányt a hallgató illetékessége szerinti intézetvezetőnek;
  - ha a munkaképtelenség meghaladja a 3 munkanapot, akkor 1 példányt a baleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi felügyelőségnek (legkésőbb a tárgyhót követő hónap 8. napjáig).
- (8) Ha a sérült a munkabaleseti jegyzőkönyv megállapításaival nem ért egyet, a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat felülvizsgálatért.
- (9) Az egyetem munkavédelmi szervezete (VGI Biztonsági Osztály) a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően vezeti a munkabalesetek nyilvántartását.

## **VII. Súlyos munkabaleset és kvázi balesetek esetén szükséges teendők**

### **9. §**

- (1) A gyakorlat vezetője a hallgatót érintő súlyos munkabalesetet közvetlen felettesének, az illetékes intézetvezetőnek és az egyetem munkavédelmi szervezetének (VGI Biztonsági Osztály) köteles azonnal bejelenteni.
- (2) A Biztonsági Osztály a bekövetkezett súlyos munkabalesetet személyesen, telefonon vagy e-mailben köteles haladéktalanul bejelenteni
- a) a területileg illetékes megyei kormányhivatal munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szerve munkavédelmi felügyelőségének;
  - b) a területileg illetékes rendőrkapitányságnak;
  - c) az Emberi Erőforrások Minisztériumának;
  - d) a rektornak;
- (3) Ha az azonnali bejelentési kötelezettség alá eső munkabaleset olyan műszaki berendezésnél történt, amely hatósági felügyelet alá tartozik, akkor a balesetet a területileg illetékes felügyeletnek is haladéktalanul be kell jelenteni.

### **10. §**

- (1) A gyakorlat vezetője köteles az egyetem munkavédelmi szervezetének (VGI Biztonsági Osztály) minden olyan rendkívüli eseményt bejelenteni, amely munkabalesetet okozhatott volna és csak azért nem következett be, mert az adott pillanatban a veszélyzónán belül senki sem tartózkodott.
- (2) A baleseti helyzetet (kvázi baleset) ugyanolyan módon és gondossággal kell kivizsgálni, mintha valóban baleset történt volna.
- (3) A kivizsgálásról a kvázi baleset kivizsgálásával megbízott munkabiztonsági szakember jegyzőkönyvet köteles felvenni. A gyakorlat vezetője a jegyzőkönyv alapján megfelelő intézkedéseket tesz vagy kezdeményez a hasonló baleseti veszélyek megelőzése érdekében.

## **VIII. Foglalkozási megbetegedések kivizsgálása**

### **11. §**

- (1) A hallgatók körében észlelt foglalkozási megbetegedések, illetve fokozott expozíciós esetek jogszabály szerinti kivizsgálása és bejelentése a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának a feladata.
- (2) Az előző bekezdés nem vonatkozik azokra a bejelentési kötelezettségekre, amelyeket a klinikai orvosok a betegellátás keretén belül tesznek meg.

## **IX. Az egészség és testi épség sérelméből eredő károk megtérítése**

### **12. §**

- (1) a) Ha a hallgatót a tanulmányai folytatása során nem gyakorlati képzés alatt bekövetkezett balesetéből kár éri, és ezzel egyidejűleg baleset bekövetkezésében az egyetem elháríthatatlan felelőssége megállapítható, akkor az okozott kárt az egyetem, illetve a foglalkoztató köteles megtéríteni;  
b) Ha a hallgatót a tanulmányai folytatása során gyakorlati képzés alatt bekövetkezett balesetéből kár éri, akkor az egyetem, illetve a foglalkoztató a Munka Törvénykönyve szerint köteles a kárt megtéríteni, kivéve, ha ezt az egyetem, illetve a foglalkoztató ellenőrzési körén kívül eső elkerülhetetlen körülmény, vagy kizárólag a károsult elháríthatatlan (pl. vétkes, kötelezettségszegő) magatartása vezetett a balesethez.
- (2) Nem tartozik a foglalkoztatói felelősség körébe az öngyilkosság és az öncsonkítás, valamint a munkába jövet, illetve a hazafelé menet során történt baleset – kivéve, ha a baleset a foglalkoztató saját vagy bérelt járművével történik –, így a foglalkoztatót kártérítési kötelezettség ezekben az esetekben nem terheli.
- (3) A baleset kivizsgálásával megbízott munkabiztonsági szakember a balesetről való tudomásszerzést követő 15 napon belül felhívást küld a sérült hallgatónak a kárigény bejelentésére.
- (4) A kártérítési igényt a Rektor bírálja el, és indokolt döntéséről 15 napon belül írásban értesíti a károsultat.
- (5) A kártérítési határozat egy példányát meg kell küldeni az egyetem munkavédelmi szervezetének.
- (6) A hallgatók elleni fegyelmi és kártérítési eljárás részletes szabályairól, beleértve a hallgatót ért kár megtérítését is, Hallgatói Követelményrendszerben meghatározott, hallgatói fegyelmi és kártérítési ügyek elbírálási rendje rendelkezik.

## **X. Értelmező rendelkezések**

### **13. §**

- (1) Baleset: az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.
- (2) Munkabaleset: az a baleset, amely a munkavállalót (hallgatót) a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.
- (3) A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót (hallgatót) a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi

szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri. Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.

- (4) Súlyos munkabaleset: az a munkabaleset, amely
- a) a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított 1 éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét vesztette), magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását;
  - b) valamely érzékszerv (vagy érzékelőképesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta;
  - c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
  - d) súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
  - e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.
- (5) Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).
- (6) Munkahely: minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók (hallgatók) tartózkodnak.
- (7) Munkaképtelen: az a munkavállaló (hallgató), aki a balesettel vagy egészségkárosodással összefüggő és gyógykezelést igénylő állapota miatt munkát nem tud végezni, függetlenül attól, hogy erre az időtartamra táppénzben részesül vagy sem.
- (8) Munkavállaló: e szabályozás vonatkozásában munkavállalónak kell tekinteni minden olyan hallgatót, akit szervezett munkavégzés keretében, szakmai vagy tantárgyi gyakorlaton, illetve önkéntes munka során foglalkoztatnak.
- (9) Munkáltató: a munkavállalót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a munkaerő-kölcsönzés keretében átengedett munkavállalót kölcsönvevőként foglalkoztatót, a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót, a szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytatót. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.
- (10) Szervezett munkavégzés: a Mvt. alapján szervezett munkavégzésnek minősül többek között a munkaviszonyban, a közalkalmazotti jogviszonyban, a szakképző iskolákban a tanulói jogviszony keretében a szakmai képzési követelmények teljesülése során, továbbá a tanulószerveződés alapján, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során végzett munka, valamint a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló törvény szerinti közérdekű önkéntes tevékenység, és a munkáltató által szervezett (kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott) társadalmi munka.
- (11) Veszélyes: az a létesítmény, munkaeszköz, anyag/keverék, munkafolyamat, technológia (beleértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is), amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve.
- (12) Veszélyforrás: a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet. Veszélyforrások lehetnek különösen:
- (13) a fizikai veszélyforrás, ezen belül a



- a) munkaeszközök, járművek, szállító-, anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása,
  - b) szerkezetek egyensúlyának megbomlása,
  - c) csúszós felületek,
  - d) éles, sorjás, egyenetlen felületek, szélek és sarkok,
  - e) tárgyak hőmérséklete,
  - f) a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése,
  - g) szintkülönbség,
  - h) súlytalanság,
  - i) a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvességtartalma, ionizációja és áramlása,
  - j) zaj, rezgés, infra- és ultrahang,
  - k) világítás,
  - l) elektromágneses sugárzás vagy tér,
  - m) részecskesugárzás,
  - n) elektromos áramköri vagy sztatikus feszültség,
  - o) aeroszokok és porok a levegőben;
- (14) a veszélyes anyag: minden anyag vagy keverék, amely fizikai, kémiai vagy biológiai hatása révén veszélyforrást képviselhet, így különösen a robbanó, oxidáló, gyúlékony, sugárzó, mérgező, maró, ingerlő, szenzibilizáló, fertőző, rákkeltő, mutagén, teratogén, utódkárosító (beleértve a spontán vetélést, koraszülést és a magzat retardált fejlődését is), egyéb egészségkárosító anyag;
- (15) a biológiai veszélyforrás, ezen belül a
- a) mikroorganizmus és anyagcsere-terméke,
  - b) makroorganizmus (növény, állat);
  - c) a fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel.

## **XI. Záró rendelkezések**

### **14. §**

Jelen Szabályokat az Egyetemi Munkavédelmi Szabályzat tartalmazza, ez a dokumentum annak egy kivonata, a Szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg lép hatályba és visszavonásig érvényes.